

Wydanie I

Kodeks postępowania dla Dostawców i Podwykonawców Grupy ROBYG

Wprowadzenie

Jesteśmy deweloperem który od lat zmienia polską architekturę, kształtując trendy w branży mieszkaniowej. Wiele lat doświadczenia w sprzedaży mieszkań i tworzeniu przestrzeni życiowej pozwala nam na optymalne dostosowanie budowanych osiedli do potrzeb współczesnego odbiorcy.

Pragniemy być naturalnym wyborem dla każdego, kto szuka mieszkania w dobrym standardzie i lokalizacji za satysfakcjonującą cenę. Chcemy tworzyć przyjazne i bezpieczne miejsca do życia. Dlatego projektujemy je w zgodzie z ideą zrównoważonego rozwoju, z myślą o środowisku naturalnym oraz potrzebach poszczególnych osób i całej społeczności.

Jako jeden z liderów w branży czujemy spoczywającą na nas odpowiedzialność. Dlatego też, ze względu na znaczącą skalę naszej działalności oraz jej duże oddziaływanie na otoczenie, w ROBYG bardzo dużo uwagi poświęcamy ekologii, społecznemu zaangażowaniu oraz ładowi korporacyjnemu. Kładziemy duży nacisk na odpowiedzialne zarządzanie.

Filarami naszego postępowania są: troska, wsparcie i odpowiedzialność.

Troska - ochrona zasobów naturalnych i troska o środowisko są dla nas bardzo ważne, czego wyraz dajemy poprzez ekologiczne rozwiązania stosowane na naszych osiedlach.

Wsparcie – wspieramy fundacje, społeczności oraz potrzebujących z naszego otoczenia, współpracujemy z lokalnymi przedsiębiorstwami jak i bierzemy udział w lokalnych wydarzeniach kulturalnych oraz sportowych.

Odpowiedzialność -działamy odpowiedzialnie, wybierając do współpracy lokalne przedsiębiorstwa, troszcząc się o środowisko, odpowiedzialnie zarządzając firmą.

Kodeks postępowania dla Dostawców oraz Podwykonawców ROBYG stanowi zbiór zasad, których przestrzegania oczekujemy także od naszych Partnerów.

Dla potrzeb niniejszego Kodeksu, Dostawcy lub Podwykonawcy, określani będą również jako Partnerzy.

Grupa ROBYG oznacza ROBYG S.A. z siedzibą w Warszawie jak też spółki prawa handlowego, w których ROBYG S.A. posiada swoje udziały lub uczestniczy osobowo (dalej: Grupa ROBYG lub ROBYG)

Zakres i cel dokumentu

Będąc jednym z liderów rynkowych, stale dążymy do osiągnięcia najwyższych standardów prowadzenia działalności gospodarczej oraz nieustannie wymagamy od siebie wdrażania najlepszych rozwiązań. Taką postawą wychodzimy również naprzeciw oczekiwaniom naszych Interesariuszy. Biorąc pod uwagę powyższe, pragniemy budować kulturę współodpowiedzialności i być wsparciem dla naszych Partnerów w zakresie poszanowania i szerzenia praktyk biznesowych zgodnych z zasadami bezpieczeństwa i higieny pracy, prawami człowieka, troską o pracowników i społeczności lokalnych, dbałością o środowisko naturalne oraz zasadami etycznymi we wszystkich aspektach działalności.

Dlatego tworząc *Kodeks postępowania dla Dostawców i Podwykonawców ROBYG* chcemy włączyć zasady odpowiedzialnego biznesu i zrównoważonego rozwoju również w ramach współpracy z naszymi

Dostawcami i Podwykonawcami. Kodeks ma za zadanie stanowić integralną część współpracy z Dostawcami i Podwykonawcami również w zakresie oceny ich kwalifikacji i możliwości.

Uważamy, że takie podejście oparte na dialogu i wzajemnym poszanowaniu stron pozwoli na rozwój świadomości i budowę praktyk zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialnego biznesu, również wśród naszych Partnerów co będzie pozytywnie oddziaływać na wspólne otoczenie.

Wierzymy, że takie podejście przyniesie wiele korzyści zarówno nam jak i szerokiej gamie naszych Interesariuszy oraz otaczającemu nas środowisku.

Zasady ogólne

Dokładamy wszelkich starań, aby podejmować współpracę z najlepszymi Dostawcami oraz Podwykonawcami wyselekcjonowanymi według obiektywnych kryteriów aby w pełni odpowiadać oczekiwaniom otoczenia społecznego oraz biznesowego. Tworząc oraz wprowadzając niniejszy Kodeks do relacji z Dostawcami i Podwykonawcami, staramy się rozwijać oraz promować odpowiedzialne praktyki biznesowe w codziennym postępowaniu naszych Partnerów, jednocześnie dając przykład ich zastosowania.

Świadomi naszej roli oraz wpływu na otoczenie dążymy do pogłębiania i rozwoju dobrych praktyk wśród naszych Partnerów w kluczowych z naszej perspektywy obszarach, takich jak:

1) Obszar etyczny i ład korporacyjny

1.1. Zarządzanie w sposób odpowiedzialny

- a) Partnerzy zobowiązują się realizować swoje cele gospodarcze z poszanowaniem zasad praworządności, etyki i praw człowieka,
- b) Partner zapewnia ochronę informacji poufnych otrzymanych od ROBYG i dołoży najwyższej staranności, aby nie zostały one wykorzystane w celach innych niż wynikające z zasad współpracy,
- c) Partner w przypadku powierzenia mu danych osobowych zapewni ich ochronę zgodnie z powszechnie obowiązującym prawem,
- d) Partner będzie powstrzymywał się od działań mogących narazić Grupę ROBYG na utratę reputacji.

1.2. Przeciwdziałanie korupcji

Partner zapoznał się z regulacjami dotyczącymi przeciwdziałania korupcji i innym nadużyciom obowiązującymi w ROBYG i będzie je realizował w możliwy dla siebie sposób, a w szczególności:

- a) Partner w ramach swojej działalności nie stosuje praktyk korupcyjnych,
- b) W momencie wystąpienia incydentu korupcyjnego, Partner podejmie stanowcze kroki dążące do naprawienia zaistniałej szkody oraz mające na celu zapobieżenie wystąpienia takiego zjawiska w przyszłości, jak również powiadomi ROBYG o takim zdarzeniu.

1.3. Wysokie standardy etyczne

- a) Partner w każdym aspekcie swojego funkcjonowania stosuje najwyższe standardy etyczne,
- b) Partner wśród swoich pracowników oraz kadry zarządzającej dąży do zwiększenia świadomości etycznych zasad postępowania w miejscu pracy (np. poprzez szkolenia),
- c) Partner prowadzi działalność gospodarczą zgodnie z przepisami prawa,
- d) Partner unika sytuacji, które mogą być interpretowane jako konflikt interesów lub mogą stanowić zagrożenie dla reputacji,
- e) Partner powstrzymuje się od jakichkolwiek działań uznawanych za nieuczciwą konkurencję i zobowiązuje się do dbałości o przestrzeganie norm prawnych dotyczących ochrony zasad konkurencyjności.

2) Obszar oddziaływania społecznego

2.1. Dbłość o zdrowie i bezpieczeństwo pracowników w miejscu pracy

- a) Partner przestrzega wszelkich zobowiązań wynikających z przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy,
- b) Partner dąży do minimalizacji, a w konsekwencji całkowitego wyeliminowania wśród swoich pracowników, wypadków, urazów, chorób lub innych nieszczęśliwych następstw wynikających z wykonywania działań na rzecz ROBYG,
- c) Partner prowadzi dokumentację z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy w celu minimalizacji zagrożeń i ciągłego doskonalenia bezpieczeństwa w pracy.

2.2. Przestrzeganie praw człowieka i zapewnienie godnych warunków pracy

- a) Partner w relacjach między pracownikami promuje dialog ukierunkowany na porozumienie, współpracę i informację zwrotną,
- b) Partner, w ramach swoich możliwości, dąży do zapewnienia swoim pracownikom możliwości uczestnictwa w szkoleniach podnoszących ich kwalifikacje zawodowe oraz zwiększających zadowolenie z wykonywanej pracy,
- c) Partner nie toleruje zachowań mogących nosić znamiona dyskryminacji lub mobbingu pracowników, w tym:
 - niedopuszczalna komunikacja werbalna (np. obraźliwy język, kpina),
 - zniekształcenie środowiska pracy (np. izolowanie pracowników, nierealistyczne oczekiwania lub terminy realizacji zadań, ciągły nadmierny nadzór, banalizowanie osiągnięć),
 - manipulacje psychologiczne (np. nieuzasadnione obwinianie, nieuzasadniona krytyka, zwłaszcza publiczna, lekceważenie własnych opinii),
 - zachowania charakteryzujące się jakiegokolwiek typu przemocą.
- d) Partner nie dopuszcza pracy małoletnich oraz dokłada wszelkich starań aby nie wykorzystywać w swojej w działalności gospodarczej żadnych produktów i usług pochodzących z pracy małoletnich,

dbając jednocześnie o wypełnianie przepisów Międzynarodowej Organizacji Pracy odnoszących się do prac osób niepełnoletnich,

- e) Partner nie korzysta z pracy przymusowej, niewolniczej ani w żaden inny sposób wymuszonej. Zdecydowanie sprzeciwia się również nielegalnemu zatrudnieniu, jednocześnie promując różnorodność w środowisku pracy,
- f) Partner respektuje prawo pracowników do zrzeszania się,
- g) Partner wykazuje się poszanowaniem dla różnorodności w miejscu pracy.

3) Obszar oddziaływania środowiskowego

3.1. Wpływ na środowisko

- a) Partner bezwzględnie przestrzega przepisów prawa w zakresie wpływu swojej działalności na środowisko naturalne,
- b) Partner dołoży wszelkich starań, aby wykorzystywana przez niego energia była wytwarzana przy udziale źródeł odnawialnych.

3.2. Dążenie do minimalizacji emisji gazów cieplarnianych

- a) Partner dąży do minimalizacji emisji gazów cieplarnianych, w tym dwutlenku węgla, wynikającej bezpośrednio i pośrednio z działalności w zakresie odpowiednim do skali i rodzaju prowadzonej przez siebie działalności.

3.3. Odpowiedzialna gospodarka odpadami

- a) Partner przestrzega regulacji prawnych dotyczących gospodarki odpadami,
- b) Partner dąży do minimalizacji wytwarzania odpadów związanych z jego działalnością,
- c) Partner zapewnia właściwe gospodarowanie wytworzonymi odpadami, w tym współpracę z uprawnionymi odbiorcami wytworzonych odpadów w celu minimalizacji negatywnego wpływu odpadów na stan środowiska naturalnego.

Podsumowanie

Niniejszy Kodeks nie jest wyczerpującym zbiorem norm, dlatego należy każdorazowo dokonywać oceny ryzyka w konkretnych okolicznościach, aby uniknąć sytuacji wątpliwych lub niejednoznacznych, które mogłyby narazić na szwank reputację ROBYG oraz jego Partnerów. Należy podkreślić, że ocena ryzyka powinna dotyczyć szerszego kontekstu budzącej wątpliwości sytuacji, a nie tylko analizy prawnej wynikającej z obowiązujących przepisów prawa (tj. przede wszystkim ducha prawa, a nie tylko litery prawa).

Wszyscy Partnerzy powinni złożyć oświadczenia w formie pisemnej o zapoznaniu się z niniejszym Kodeksem. Wszelkie naruszenia postanowień niniejszego Kodeksu, można zgłaszać poprzez adres mailowy: zgloszenia.naruszen@robyg.com.pl lub anonimowo przez adres www: opinie.robyg.pl.

Wierzymy, że takie podejście przyniesie korzyści zarówno nam, jak i naszym Interesariuszom, a także naszemu otoczeniu społecznemu i biznesowemu.

Za przegląd i aktualizację treści Kodeksu odpowiedzialny jest Zarząd ROBYG S.A.