

Wydanie I

Polityka poszanowania praw człowieka w Grupie ROBYG

1. Wprowadzenie

ROBYG od lat zmienia polską architekturę, kształtując trendy w branży mieszkaniowej. Wiele lat doświadczenia w sprzedaży mieszkań i tworzeniu przestrzeni życiowej pozwala na optymalne dostosowanie budowanych osiedli do potrzeb współczesnego odbiorcy.

ROBYG (dalej też: Grupa ROBYG lub Grupa) aktywnie inwestuje w czterech dużych aglomeracjach: Warszawie, Gdańsku, Wrocławiu i Poznaniu.

Grupa prowadzi działalność w branży deweloperskiej i zajmuje się budową oraz sprzedażą nieruchomości mieszkaniowych. Wszystkie Spółki tworzące Grupę mają swoją siedzibę oraz prowadzą działalność gospodarczą w Polsce.

Poszanowanie praw człowieka jest jednym z filarów codziennego funkcjonowania Grupy ROBYG. Leży zarówno u podstaw relacji w samej Grupie, jak i z naszymi interesariuszami. Oznacza to traktowanie ludzi na równi, działanie w sposób przejrzysty, docenianie ludzi za to, co robią i kim są, bez względu na zajmowane stanowisko, staż pracy, wiek, płeć, stan zdrowia, status rodzinny, pochodzenie etniczne oraz tożsamość płciową, orientację, przekonania czy narodowość.

2. Zakres i cel dokumentu

Niniejszy dokument określa normy, których pracownicy i partnerzy ROBYG oraz spółek zależnych wchodzących w skład Grupy ROBYG powinni przestrzegać zarówno w miejscu pracy, jak i poza miejscem pracy, w tym w mediach społecznościowych.

ROBYG oczekuje ponadto, że postanowień Polityki będą przestrzegać dostawcy oraz podwykonawcy współpracujący ze spółkami z Grupy. ROBYG będzie również propagować zobowiązania wynikające z polityki wśród podwykonawców i dostawców.

Grupa ROBYG zobowiązana jest do przestrzegania międzynarodowych zasad dotyczących praw człowieka i międzynarodowych standardów pracy. Grupa zobowiązuje się przestrzegać postanowień Powszechnej deklaracji praw człowieka ONZ i Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczących podstawowych zasad i praw w miejscu pracy.

Polityka praw człowieka ROBYG uzupełnia oraz konsoliduje aspekty praw człowieka ujęte w innych politykach, procedurach i wytycznych obowiązujących w Grupie, takich jak Kodeksy, regulaminy BHP czy polityki HR.

3. Postanowienia szczegółowe

3.1. Promowanie BHP

Dokładamy wszelkich starań w celu zapewnienia pracownikom zdrowego i bezpiecznego miejsca pracy zgodnego z obowiązującymi przepisami Bezpieczeństwa i Higieny Pracy. Wierzymy, że dzięki temu praca w Grupie będzie zarówno produktywna jak i bezpieczna. Podejmujemy działania ukierunkowane na minimalizację ryzyka wystąpienia wypadku przy pracy wprowadzając szereg procedur, jak również przekazując pracownikom niezbędny sprzęt zabezpieczający oraz dbając o jego prawidłowe użytkowanie.

3.2. Zakaz dyskryminacji i poszanowanie różnorodności

ROBYG nie akceptuje i nie toleruje żadnych przypadków dyskryminacji ze względu na rasę, kolor skóry, płeć, orientację seksualną, wiek, status majątkowy, religię, pochodzenie etniczne, narodowe lub społeczne, poglądy, w tym polityczne, stan zdrowia, urodzenie czy inne aspekty. ROBYG dokłada wszelkich starań, by każdy pracownik posiadał równe możliwości w zakresie rozwoju bez dyskryminacji, a wszelkie decyzje związane ze stosunkiem pracy, opierały się wyłącznie na odpowiednich i obiektywnych kryteriach.

3.3. Zatrudnianie dzieci i praca przymusowa

ROBYG nie dopuszcza zatrudniania dzieci i osób nieletnich. Grupa nie oferuje zatrudnienia osobom młodocianym, które nie ukończyły 15 roku życia oraz zabrania wszelkich form pracy przymusowej czy obowiązkowej. Jesteśmy przeciwni wszelkim formom współczesnego niewolnictwa, zarówno w ramach Grupy jak i wśród podmiotów współpracujących.

3.4. Eliminowanie molestowania i innych form przemocy

ROBYG zobowiązuje się do ochrony pracowników przed każdym aktem wykorzystywania o charakterze fizycznym, werbalnym, seksualnym lub psychologicznym, znęcaniem się, poniżaniem lub wyzyskiem w miejscu pracy, zarówno ze strony współpracowników, jak i przełożonych.

3.5. Respektowanie warunków zatrudnienia

ROBYG przestrzega wszystkich przepisów dotyczących warunków zatrudnienia, w tym przepisów dotyczących podstawowego czasu pracy i pracy w nadgodzinach. ROBYG dołoży wszelkich starań w celu umożliwienia wszystkim pracownikom korzystania z prawa do zwolnienia chorobowego oraz urlopu wypoczynkowego, urlopu wychowawczego, przeznaczonego na opiekę nad nowonarodzonymi dziećmi własnymi lub przysposobionymi, zgodnie z przyjętą formą zatrudnienia, a także będzie przestrzegać ustaleń poczynionych z przedstawicielami pracowników.

4. Wdrożenie i stosowanie

Spółki Grupy ROBYG zobowiązane są do wdrożenia niniejszej Polityki w codziennej działalności. Wszystkie firmy należące do Grupy zobowiązane są podjąć odpowiednie działania w celu przekazania postanowień niniejszej Polityki pracownikom w ich rodzimym języku. Podwykonawcy i dostawcy Grupy

ROBYG zobowiązani są do zaznajomienia się z niniejszą Polityką i dołożenia wszelkich starań do respektowania jej postanowień

5. Przegląd i monitorowanie

ROBYG deklaruje, że osoby będące ofiarami lub świadkami nieprzestrzegania zasad określonych w niniejszej Polityce mogą zgłosić skargę z zachowaniem poufności stosując procedurę informowania o nieprawidłowościach przyjętą w ROBYG, tj poprzez zgłoszenie na adres mailowy: zgloszenia.naruszen@robyg.com.pl lub anonimowo przez formularz strony internetowej: opinie.robyg.pl. Informacje o naruszeniach będą traktowane z zachowaniem najwyższej poufności. Zgodnie z polityką informowania o nieprawidłowościach, zgłoszenia zostaną ujawnione tylko pracownikom lub osobom trzecim, w przypadku których istnieje taka konieczność z uwagi na prowadzone dochodzenie.

Grupa ROBYG dokonuje okresowo przeglądu polityki i wytycznych w zakresie prawa pracy i praw człowieka w celu zapewnienia ich adekwatności i przydatności względem prowadzonej przez naszą firmę działalności. Zastosowanie w każdym przypadku ma najnowsza wersja.